

Management Alterval

Dans une période où les entreprises doivent faire face à des changements de personnel et à des restructurations, le transfert des compétences est un vrai créneau. Forts de cette conviction, Grégory Bouadroune et Gilbert Morlet, respectivement titulaires d'un DESS en psychologie du travail et d'un doctorat en sciences de l'éducation, ont fondé en 2006 Alterval, un cabinet de conseil spécialisé dans la transmission des connaissances en entreprise. « Le contexte nous paraissait d'autant plus favorable que nombre de baby-boomers occupant des postes clés partiront bientôt à la retraite », explique Gilbert Morlet. Les deux cogérants ont fait leurs premières armes à l'aciérie



**Grégory Bouadroune
et Gilbert Morlet**, cogérants

d'ArcelorMittal de Gandrange (Moselle), où se posait un problème criant de transfert de compétences entre anciens sidérurgistes et nouvelles recrues. Mais l'usine a fermé avant que les solutions d'Alterval aient pu faire leurs preuves. Les associés ont trouvé de nouveaux marchés dans l'harmonisation des pratiques professionnelles chez Saint-Gobain Pam, des missions de coaching pour des cadres commerciaux du groupe Malakoff Médéric ou encore un programme de transmission des connaissances adapté aux sommités du Collège polytechnique. Leur prochain challenge, créer un Alterval bis au Québec.

- Effectifs : 2 salariés
- Chiffre d'affaires 2009 :
140 000 euros
- www.alterval.fr